

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**IPOTESI ACCORDO SOTTOSCRITTA IL 29/11/2022**  
**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA 29/12/2022**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

**DATA DI SOTTOSCRIZIONE: 29 dicembre 2022**

**PERIODO DI VIGENZA TEMPORALE: 1° gennaio 2022/31 dicembre 2022**

**COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

**Parte Pubblica:**

- Dott. Giancarlo Iannello, Direttore Generale
- Avv. Maurizio Niutta, Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Gilda Lombardi, Collaboratore Professionale Sanitario RSA-RSD
- Dott. Marco Rollone, Direttore Medico di Presidio
- Sig.ra Paola Rosa, Responsabile Ufficio Personale

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**

- FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS.

**Organizzazioni sindacali firmatarie:**

- FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS.

**SOGGETTI DESTINATARI:**

**Dipendenti Comparto Funzioni Locali e Comparto Sanità con qualifica non dirigenziale.**

**MATERIE TRATTATE:**

- Utilizzazione fondi salario accessorio anno 2022 quota disponibile per pagamento progressioni economiche orizzontali;
- Scheda di valutazione per la performance individuale.

- Ripartizione residui Fondi anno precedente a titolo di performance organizzativa.

**ATTESTAZIONE ITER PROCEDURALE E ATTI PREVISTI:**

- E 'stata acquisita in data 13/12/2022 la certificazione dell'Organo di controllo interno, senza alcun rilievo;
- In data 28/04/2022 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D. Lgs. 150/09;
- In data 28/04/2022 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/09;
- L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/09 è stato soddisfatto;
- La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi art.14, comma 6, del D. Lgs. 150/09.

Pavia, 3 gennaio 2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Giancarlo Iannello)

Il Funzionario Istruttore (Paola Rosa)